

Szanowni Państwo,

W bardzo krótkim czasie dużą popularność zyskało słowo innowacja. Mówi się o innowacjach, organizuje konferencje, konkursy, pisze i wdraża programy współfinansowane ze środków unijnych.

Powstaje pytanie czy jesteśmy innowacyjni, czy takie są nasze zakłady? Właściwie odpowiedź nasuwa się sama. Chcąc skutecznie konkurować, rozwijać się, musimy nieustannie modernizować procesy wytwarzania, organizacji pracy, kooperacji. Kto tego nie robi wcześniej czy później pozostaje w tyle.

Gdzie szukać źródeł innowacji? Na pewno naprzeciw naszym potrzebom na poziomie technicznym wychodzą firmy oferujące gotowe rozwiązania, maszyny materiały i technologie. Nadzieje w tym zakresie wiążemy ze współpracą ze światem nauki. Jest to proces, który został zainicjowany. Potrzebę wdrażania rozwiązań innowacyjnych uświadamia nam szczególnie mijający rok, w którym wiele branż boleśnie odczuło skutki spowolnienia gospodarczego.

Wchodzimy w okres, kiedy podsumowujemy naszą roczną działalność, wyciągamy wnioski z niepowodzeń i sukcesów. Życzę Państwu, aby tych ostatnich było zdecydowanie więcej.



Zdrowych, pogodnych i radosnych Świąt Bożego Narodzenia

Zbigniew Marchwiak

Prezes Izby



REDAKCJA -

Biuletyn Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie

Adres redakcji: ul. Rynek 2, 20-111 Lublin, tel. 81 532 80 11, fax 81 532 29 25,

izba@izba.lublin.pl www.izba.lublin.pl

Fotografie: Justyna Żelazo, Marta Jankowska, Jerzy Jabłonka

Skład i druk: "AWA-DRUK" Radzyń Podl., ul. Dąbrowskiego 4a, tel./fax 83 352 25 91

www.europass.org.pl



EUROPASS - NOWE NARZĘDZIE W REKRUTACJI PRACOWNIKÓW

Zjednoczona Europa dąży do umożliwienia obywatelom państw członkowskich swobodnego dostępu do pracy i edukacji. Ważne jest zatem, aby wszyscy oni mieli równe szanse oraz mogli w jednolity sposób zaprezentować swoje kwalifikacje i doświadczenie zawodowe. Istotne też jest, żeby kwalifikacje te były czytelne nie tylko w kraju ojczystym, ale także w całej Europie. Kraje członkowskie mają jednak całkowitą autonomię w kwestii edukacji, co oznacza, że ile państw członkowskich, tyle w Unii Europejskiej funkcjonuje systemów edukacji oraz różnorodnych wzorów świadectw i dyplomów. Ponadto między krajami występują istotne różnice w programach kształcenia, a także w nazwach i opisach zawodów oraz uprawnieniach z nimi związanych. Dlatego już w Deklaracji Europejskich Ministrów ds. Kształcenia Zawodowego i Szkoleń oraz Komisji Europejskiej w sprawie zwiększonej współpracy europejskiej w dziedzinie kształcenia zawodowego i szkoleń, uzgodnionej w Kopenhadze w dniach 29-30 listopada 2002 r. zaapelowano o podjęcie działań nad utworzeniem jednego europejskiego dokumentu zawierającego informacje o kwalifikacjach i kompetencjach. W Deklaracji podkreślono także zasadniczą rolę współpracy europejskiej w dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego oraz mobilności, jako zjawiska o podstawowym znaczeniu dla promowania zwiększenia zatrudnienia. W efekcie tych działań został stworzony i przyjęty decyzją Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 15 grudnia 2004 r., pakiet dokumentów o nazwie Europass.

CZYM JEST EUROPASS?

Europass to zestaw pięciu dokumentów umożliwiających obywatelom Unii Europejskiej lepsze dokumentowanie i prezentowanie swoich kwalifikacji oraz kompetencji na obszarze całej Europy. Z dokumentów Europass mogą również korzystać obywatele państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego niebędących członkami Wspólnoty – tj. Islandii, Liechtensteinu i Norwegii oraz krajów kandydujących do przystąpienia do UE.

Jednym z najważniejszych zadań Inicjatywy Europass jest wspieranie pracodawców w lepszej ocenie kandydatów do pracy oraz umożliwienie porównania kwalifikacji kandydatów pochodzących z różnych krajów Unii Europejskiej. W skład Europass wchodzi: Europass – CV, Europass – Paszport Językowy (zawiera informacje na temat stopnia znajomości języków), Europass – Mobilność, Europass – Suplement do Dyplomu i Europass – Suplement do Dyplomu Potwierdzającego Kwalifikacje Zawodowe. Każdy z tych dokumentów funkcjonuje samodzielnie, ale kompletując je można stworzyć pełne portfolio dokumentów związanych z karierą zawodową posiadające ujednoliconą formę we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Europass zwiększa czytelność prezentowanych kwalifikacji, a tym samym – wyrównuje na europejskim rynku zatrudnienia szanse kandydatów do pracy pochodzących z różnych krajów.

Dokumenty Europass po raz pierwszy stwarzają możliwość pełnego zaprezentowania umiejętności, kompetencji i kwalifikacji uzyskanych dzięki różnorodnym formom kształcenia przez całe życie. Zarówno Europass – CV, jak i Europass – Paszport Językowy zawierają bowiem informacje nie tylko o wykształceniu uzyskanym w systemie szkolnym, ale także na temat umiejętności nabytych poprzez kursy, szkolenia, własne doświadczenia czy samokształcenie. Z kolei Europass – Mobilność jest pierwszym dokumentem na poziomie europejskim szczegółowo prezentującym kwalifikacje i umiejętności uzyskane w trakcie nauki, praktyk, szkoleń czy staży zagranicznych. Oba suplementy wchodzące w skład dokumentów Europass przyczyniają się do większej przejrzystości i lepszego zrozumienia znaczenia dyplomów, których stanowią uzupełnienie. Opisują umiejętności i wiedzę nabytą w toku kształcenia formalnego, a także identyfikują uprawnienia zawodowe posiadaczy dyplomu.

Więcej informacji:

KRAJOWE CENTRUM EUROPASS
Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
00-551 Warszawa, ul. Mokotowska 43
tel. (22) 46 31 05 10,
e-mail: europass@frse.org.pl

